

Municipalité de

St-Séverin

Le privilège de rester au sommet



**Politique
familiale**

Not du maire



Bonjour citoyennes et citoyens de Saint-Séverin,

Voici la nouvelle politique familiale de Saint-Séverin!

À la fin de l'année 2003, le comité de développement et le conseil municipal ont choisi de mettre la famille et son bien-être au cœur de leurs priorités! Sous la présidence de madame Lorraine Cloutier et de son équipe formée de Patricia Labbé, Nathalie Nadeau, Nancy Vallières et Marie Giguère, une grande réflexion s'est amorcée de même qu'une importante cueillette de données afin de mettre en œuvre la politique familiale. Forts de la formation gratuite du Carrefour Action Municipale et Famille et d'une aide financière de 12000,00\$ du ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, le Comité «famille» et la municipalité ont été heureux de travailler à ce projet qui favorisera le mieux-être de nos familles.

Je tiens à remercier personnellement toutes ces personnes qui ont fourni beaucoup d'efforts pour nous présenter cette politique familiale. Elle témoigne de toute l'importance que nous souhaitons donner à la qualité de vie des familles dans un milieu harmonieux. Nous souhaitons qu'avec cet outil, nous réussirons à communiquer notre plaisir de vivre à Saint-Séverin et nous donnerons le goût à d'autres familles de se joindre à nous!

Je suis convaincu que chacun de vous, en se faisant accueillant, chaleureux et disponible, vous saurez donner la dimension humaine qui appuiera ce que vous trouverez dans les pages qui suivent. C'est à ce prix seulement, et ensemble, que nous assurerons notre prospérité, notre bien-être et notre futur!

Bonne lecture...

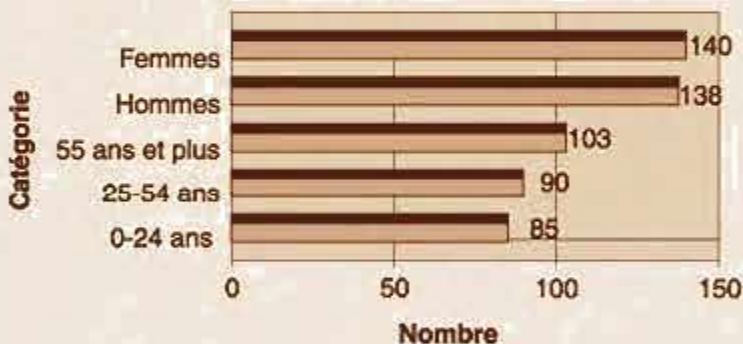
Daniel Perron
Maire

Portrait de notre communauté

Le village...

Saint-Séverin est un village sommet situé dans la MRC Robert-Cliche. Sur le plateau Appalachien, à 500 m d'altitude, il est le village le plus haut de la MRC. La municipalité s'étend sur 58 km² et est bornée par les municipalités de Saint-Frédéric, Tiring-Jonction, East-Broughton, Saint-Pierre-de-Broughton, Saint-Sylvestre, Saint-Elzéar, Sainte-Marie et Vallée-Jonction.

Population de Saint-Séverin 2001



*Caractéristiques : composition selon l'âge de la population***Tableau du CLD*

La population...

La population de Saint-Séverin compte 278 habitants : 138 hommes et 140 femmes. L'âge médian de la population est de 45,4 ans. Depuis les dernières statistiques officielles, soit celles de 2001, notre village a accueilli avec joie 9 nouveaux enfants et a salué respectueusement le départ ou le décès de 20 citoyens.

Qui habite les maisons...

Saint-Séverin compte 179 résidences dont 80 sont habitées par des familles. On retrouve plusieurs villégiateurs sur notre territoire ; en effet, 53 des 179 maisons sont considérées comme des résidences secondaires (données du CLD). Notre population est donc plus importante l'été et les fins de semaine.

La situation financière...

Le revenu moyen des habitants de Saint-Séverin est de 27917,00\$ par année (statistiques Canada 2001) comparativement à 22899,00\$ dans la MRC Robert-Cliche (données du CLD). Le revenu annuel des femmes est 20% inférieur à celui des hommes. 120 personnes ont touché un revenu en 2001 dont 80 ont travaillé toute l'année à temps plein. Les autres occupaient un travail à temps partiel. Le taux de chômage en 2001 était de 0% et aujourd'hui, en 2006, nous maintenons encore le plein-emploi.

Professions

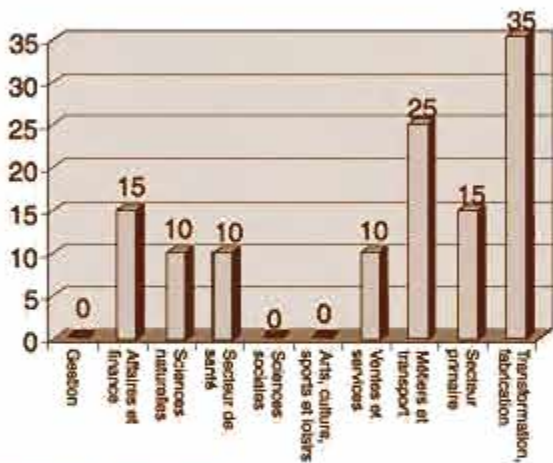


Tableau des emplois occupés***Tableau du CLD

Pourquoi on habite Saint-Séverin...

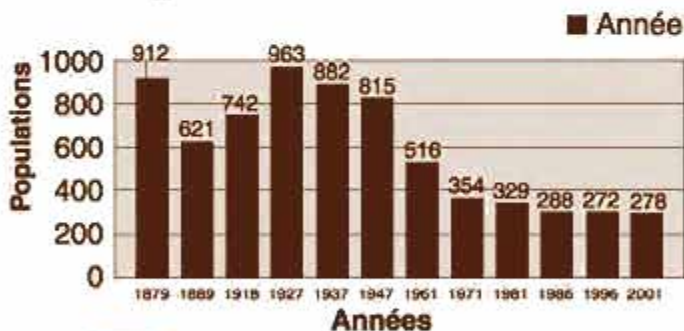
- ❖ Pour la tranquillité et la qualité de vie.
- ❖ Parce que les emplois et les services se trouvent tout près.
- ❖ Parce que Saint-Séverin s'ouvre sur la culture et la conservation du patrimoine.
- ❖ Parce que l'atmosphère conviviale et le charme pittoresque du village nous font du bien!



Un brin d'histoire

Au moment de la fondation de la municipalité en 1872, Saint-Séverin comptait 130 familles canadiennes françaises et 19 familles d'origine étrangère soit 12 familles écossaises et 17 irlandaises catholiques (Municipalité de Saint-Séverin de Beauce, rapport de stage de Mario Julien, mars 2000). Ces familles ont quitté Saint-Séverin vers la fin du siècle. Une visite au cimetière vous mettra en contact avec cet héritage. De 1900 à 1940, Saint-Séverin a connu une effervescence avec l'arrivée de nombreux services pour répondre aux besoins de la population grandissante. C'est en 1927 que St-Séverin a eu son plus grand nombre d'habitants. Après la seconde guerre mondiale, la population a commencé à décroître. Les gens en quête d'une plus grande qualité de vie ont quitté Saint-Séverin pour obtenir de meilleurs emplois notamment dans les mines d'amiante de la région de Thetford et les entreprises industrielles de la région de Québec. Depuis 20 ans, la population de Saint-Séverin est relativement stable.

Population de Saint-Séverin



Course démographique depuis les débuts*** Tableau du CLD



Quelques dates...

- 1835 Construction de la première maison de Saint-Séverin.
- Située à côté du terrain de jeux, elle est d'ailleurs l'une de nos belles maisons anciennes du village.
- 1872 Création de Saint-Séverin
- 1873 Construction de l'Église
- 1874 Première séance du conseil municipal
- 1875 Premier bureau de poste
- 1905 Ouverture d'une école au village
- 1909 Construction du presbytère
- 1929 Création de la Caisse populaire
- 1930 Première ligne de téléphone et d'électricité dans le village
- 1947 Arrivée des religieuses. Construction du couvent avec salle municipale
- 1964 Fermeture des écoles de rang - centralisation au village
- 1967 Départ des religieuses
- 1971 Restauration du cimetière
- 1978 Construction du Cheval à Méo
- 1981 Ouverture de la bibliothèque
- 2004 Citation du cimetière par la municipalité
- 2005 1^{ère} Édition du Festival du cinéma religieux et humaniste
- 2006 Construction du Centre multi-fonctions



Dynamisme local

Aujourd'hui, même si notre village ne compte que 278 habitants, notre milieu est dynamique. Nous travaillons activement à la revitalisation et un vent positif souffle sur notre village. On apprécie la qualité de vie, le charme pittoresque, la tranquillité, la proximité des emplois et services dans les villages environnants. Le conseil municipal compte plusieurs jeunes conseillers impliqués dans les divers comités de développement. Tous les intervenants travaillent en synergie et la bonne entente règne.

- ❖ Comité famille
- ❖ Comité de développement: avec quatre comités de projet :
 - Service de proximité
 - Loisirs et cadre de vie
 - Les amis du patrimoine
 - Stratégies de recrutement: de nouveaux arrivants
- ❖ Société Récréo-Touristique
- ❖ Bibliothèque
- ❖ Troupe de théâtre les Nombriils à mousse
- ❖ Association des riverains
- ❖ Chorale
- ❖ Centre d'emploi jeunesse
- ❖ Journal le Sévérinois
- ❖ Marché aux puces (événement annuel)
- ❖ Club de l'âge d'or
- ❖ Vie active
- ❖ Club de marche
- ❖ Casse-Croûte Dépanneur
- ❖ Domaine à l'Héritage
- ❖ Festival du cinéma religieux et humaniste



Définition de la famille

La famille est définie comme la cellule de base de notre société et le premier lieu d'apprentissage et de socialisation des individus.

La famille moderne se traduit par des ensembles de personnes unies par des liens multiples. Si la famille était un sport, elle ressemblerait au baseball: un jeu long, lent et sans violence, qui ne finit pas avant le retrait du dernier joueur.

Notre vision et nos objectifs

- ❖ La politique familiale vise à mettre le bien-être et l'épanouissement des familles au coeur des décisions du conseil municipal.
- ❖ La politique familiale vise à reconnaître et valoriser nos potentiels qu'ils soient humains, communautaires ou patrimoniaux.
- ❖ La politique familiale vise à mettre en place de nouvelles mesures pour répondre davantage aux besoins actuels des familles.
- ❖ La politique familiale vise à favoriser l'arrivée et l'accueil de nouvelles familles.
- ❖ La politique familiale vise à augmenter le mieux-être des gens et ainsi, augmenter **leur sentiment d'appartenance et leur fierté** de vivre à St-Séverin.

Analyse des résultats du sondage

En mars 2005, nous avons effectué un sondage qui a été distribué dans tous les foyers de la municipalité. 27% de la population a répondu soit 76 répondants.

Voici un résumé des données recueillies :

- D'abord, l'âge moyen des répondants a été de 54 ans et leur scolarité de niveau secondaire.
- Nos familles sont majoritairement traditionnelles c'est-à-dire couple avec enfants.
- En général, les besoins en gardiennage sont comblés sauf les soirs et week-ends.
- La majorité des répondants s'impliquent dans la vie communautaire.
- 85% apprécient les activités déjà existantes et souhaitent qu'elles continuent.
- Le service de plats cuisinés serait apprécié par les gens retraités ou vivant seuls.
- Nous vous avons demandé de classer par importance divers projets à développer: le dépanneur était en tête de liste, ensuite le développement résidentiel, les attraits touristiques, le ski de fond, les sentiers, une pompe à essence et la sauvegarde de l'église.
- Pour le dépanneur, vous avez dit être en faveur dans la mesure où les prix seront compétitifs et que la rentabilité sera assurée par la mise en place d'attraits touristiques ou autres activités qui augmenteront l'achalandage.
- En plus du dépanneur, vous avez dit vouloir un coin resto, un coin artisan et même un bar.
- 76% des répondants ont dit être en faveur de la construction du chalet des loisirs pour offrir un lieu de socialisation et de jeux pour les jeunes.

Merci à tous ceux qui ont profité de cette occasion pour s'exprimer ! Cela nous permet de voir que nos efforts répondent aux besoins de la population.

Les champs d'intervention du plan d'actions

Voici les champs d'intervention que nous avons choisis à la lumière de vos suggestions et des orientations de développement de la municipalité. Vous remarquerez que certaines interventions ont déjà été réalisées ou sont en cours de réalisation alors que plusieurs autres sont à venir.

LOISIRS ET CULTURE

Nous souhaitons maintenir, adapter et augmenter l'offre en loisirs et culture.

- Animer les jeunes pendant l'été
- Se doter d'un lieu de socialisation et de jeux pour les citoyens, jeunes et moins jeunes
- Offrir un répit aux parents à l'approche des Fêtes
- Offrir une aide financière aux parents pour l'inscription à des cours
- Rendre la bibliothèque plus attrayante
- Souligner les naissances ou les adoptions
- Augmenter la visibilité de St-Séverin
- Mettre en valeur nos maisons ancestrales
- Avoir un festival culturel

HABITATION ET URBANISME

Nous misons sur le charme du village et sur la bonification de nos atouts afin d'augmenter le **sentiment d'appartenance** et favoriser l'arrivée de nouvelles familles.

- Conserver et maximiser le cachet pittoresque de St-Séverin
- Créer des panneaux stylisés pour les noms de rues
- Concevoir de nouveaux panneaux d'accueil pour la municipalité
- Faire la promotion des nouvelles orientations de la municipalité de St-Séverin
- Aménager une zone résidentielle
- Offrir des incitatifs aux nouveaux arrivants

Le comité Famille assurera la mise en œuvre et le suivi du plan d'actions de la politique familiale.

Nos partenaires

Pour mettre en œuvre toutes ces actions, nous pourrions compter sur nos partenaires :

- ❖ Les généreux bénévoles
- ❖ Le Comité de Développement
- ❖ La Municipalité
- ❖ La Caisse Populaire de St-Séverin
- ❖ La Fabrique
- ❖ La Bibliothèque
- ❖ Le CLD (centre local de développement)
- ❖ Le CLSC
- ❖ Le ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine

Un merci particulier à tous ceux et celles qui investissent temps et énergie pour le bien-être de la municipalité et des gens qui l'habitent. Ainsi, la revitalisation de Saint-Séverin est une réalité!!!



Conclusion

La mise en place de la politique familiale dans notre village est un jalon important dans l'évolution de notre communauté. La municipalité est fière de promouvoir le bien-être des familles et axer ses efforts de développement sur l'amélioration du cadre de vie et sur la valorisation de notre patrimoine.

Nous croyons que par différents moyens, certains simples et d'autres complexes, la municipalité deviendra de plus en plus attrayante. Ainsi, nos jeunes auront davantage envie de rester ici et ceux de l'extérieur auront envie de se joindre à nous!

Merci beaucoup!